

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования " Мокроусовская детская школа искусств"

(название организации)

641530, Курганская область, с. Мокроусово, ул. Береговая 7-а, тел. 8-35234-97658

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано

"04" апреля 2018 года

№ регистрации 1

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя Кравцова Любовь Алексеевна - директор

(Ф.И.О., должность)

1.2. Представитель работников Головин Андрей Геннадьевич - преподаватель

(Ф.И.О., должность)

2. Дополнения подписаны "29" марта 2018г.

3. Срок действия дополнений

с "29" марта 2018г. по "21" декабря 2019г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

регистрационные листы изменений

NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта _____

Кравцова Л.А. - директор

(стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение)

Головин А.Г. – представитель ТК

регистрационный № _____

дата 29.03.2018

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ и Курганской области, внести изменения и дополнения в коллективный договор:

№ п/п	Перечень изменений (с указанием раздела коллективного договора, пункта, страницы)						
1.	Коллективный договор Раздел 1 Общее положение. Пункт 1.5. изложить: «Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения, включая руководителя, заместителя и главного бухгалтера.						
3.	Положение об оплате труда, установлении стимулирующих выплат, распределении надтарифного фонда, премировании и материальной помощи работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Мокроусовская детская школа искусств» дополнить Пункт 4.8 Работнику может быть установлен ПЕРСОНАЛЬНЫЙ повышающий коэффициент (далее по тексту).						
4	11.4. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от типа и численности работников образовательной организации:						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Тип образовательной организации</th> <th>Численность работников образовательной организации (штатная единица)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>До 40</td> </tr> <tr> <td>Организация дополнительного образования</td> <td>12297 рублей</td> </tr> </tbody> </table>	Тип образовательной организации	Численность работников образовательной организации (штатная единица)		До 40	Организация дополнительного образования	12297 рублей
Тип образовательной организации	Численность работников образовательной организации (штатная единица)						
	До 40						
Организация дополнительного образования	12297 рублей						

Кравцова Л.А. - директор

(стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение)

Головин А.Г. – представитель ТК

(дата, должность, Ф.И.О., подпись)



Л.А. Кравцова 29.03.18
А.Г. Головин 29.03.2018

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Казенное муниципальное учреждение дополнительного образования
«Мокроусовская детская школа искусства»

(название организации)
641530, Курганская область, с. Мокроусово, ул. Береговая 7-а, тел. 8-35234-91658

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано
"14" февраля 2017 года
№ регистрации 7

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя Кравцова Любовь Алексеевна - директор

(Ф.И.О., должность)

1.2. Представитель работников Головин Андрей Геннадьевич - преподаватель

(Ф.И.О., должность)

2. Дополнения подписаны: "14" февраля 2017.

3. Срок действия дополнений

с "14" февраля 2017 до "31" декабря 2019.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

регистрационные листы изменений

NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта _____

Кравцова Л.А. - директор

(стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение)

Головин А.Г. – представитель ТК

регистрационный № 16-13-008 дата 20.01.2017

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ и Курганской области, внести изменения и дополнения в коллективный договор:

№ п/п	Перечень изменений (с указанием раздела коллективного договора, пункта, страницы)	Наименование нормативного правового акта, которому противоречат условия коллективного договора (с указанием номера статьи, пункта)
1.	Пункт 1.7 изложить «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации»	Статья 43 ТК РФ
2	В пункте 3.1, подпункт 1., пункте 4.2, подпункт 3. КД заменить слова «Об образовании», на «Об образовании в Российской Федерации»	№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3	Пункт 3.1, подпункт 5. коллективного договора изложить «Руководитель учреждения обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, об организационных или технологических изменениях условий труда, если они влекут за собой изменение обязательных условий трудовых договоров работников».	Статья 74 ТК РФ
4	а. Пункт 3.1, подпункт 6. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ТК РФ ст. 81: п.п. 2,3,5, производится с учетом мотивированного мнения представителя трудового коллектива.	Статья 82 ТК РФ
5	б. В пункте 4.1, подпункт 1, «В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников учреждений образования устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностного оклада). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"(Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 N 42388), Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601»	Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601
6	с. В пункте 4.1, подпункт 7, коллективного договора исключить слова «либо ином отпуске»	Пункт 5.1. Приказа Минобрнауки России

		от 22.12.2014 N 1601
7	<p>Пункт 4.1. подпункт 9, КД « 9) Уменьшение или увеличение учебной нагрузки преподавателям в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:</p> <p>а) по взаимному согласию сторон;</p> <p>б) по инициативе работодателя в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов). - временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года); - восстановления (по решению суда) на работе преподавателям, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку; - возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска. <p>д. »</p>	<p>Пункт 1.7. Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601</p>
8	<p>е. Пункт 4.1. коллективного договора, дополнить словами «с соблюдением требований статей 60.2. и 72.2. ТК РФ»).</p>	<p>Статья 60.2. ТК РФ Статья 72.2. ТК РФ</p>
9	<p>В тексте коллективного договора и ПВТР слова «профсоюзный орган» заменить словами «представитель ТК».</p>	<p>Выписка из протокола общего собрания работников МКУ ДО «Мокроусовская ДШИ»</p>
10	<p>ф. В пункте 4.2. подпункт 2. параграф 2. второе предложение коллективного договора исключить слово «педагогическим»</p>	<p>Статья 132 ТК РФ</p>
11	<p>г. В пункте 4.2. подпункт 3. параграф 2. коллективного договора исключить.</p>	<p>Статья 335 ТК РФ</p>
12	<p>Пункт 4.3. подпункт 1. коллективного договора изложить: Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ до 7 дней (приложение № 6); <p>h.</p>	<p>Статья 117 ТК РФ</p>
13	<p>Пункт 4.3. подпункт 2. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ. Изложить :«Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях: при рождении ребенка в семье - до 5 дней;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в случае регистрации брака работника – до 5 дней; - на похороны близких родственников до 5дней; - работающим пенсионерам по старости до 14дней; - Великой Отечественной войны до 35 дней; - работающим инвалидам – до 60 дней - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с 	<p>Статья 128 ТК РФ</p>

	прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; i.	
14	<p>Пункт 5.2. подпункт 5. коллективного договора изложить: С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.</p> <p>Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в размере 0,12 до 0,24 оклада(должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным. То осуществление указанной выплаты не производится.</p>	Статья 117 ТК РФ Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999 п.45.
15	Пункт 5.2. подпункт 6. К.Д. изложить: Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35% от часовой тарифной ставки (оклада(должностного оклада). Рассчитывается за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.	Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999 п.46.
16	j. Пункт 5.2. подпункт 15. коллективного договора: «Выплата заработной платы работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ осуществляется не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы - 24 число месяца и 7 окончательный расчёт за отработанный месяц»	Статья 136 ТК РФ
17	<p>Пункт 5.2. подпункт 16. коллективного договора изложить «Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме, на весь период до выплаты задержанной суммы.</p> <p>Период простоя оплачивается как простой по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ)».</p> <p>к.</p>	Статья 142 ТК РФ
18	Пункт 5.2. подпункт 18. коллективного договора изложить: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. i.	Статья 236 ТК РФ
19	<p>Пункт 6.3. подпункт 2. абзац 2 КД изложить: «При проведении структурных преобразований в учреждении не допускаются массовые сокращения работников, принимаются опережающие меры по трудоустройству высвобождаемых работников. Массовым высвобождением работников в отрасли считается увольнение 8 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.</p> <p>м. »</p>	РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО

		ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ И ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 – 2019 годы
20	Пункт 6.4. подпункт 2.К.Д. изложить : Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников осуществляется 1 раз в 3 года за счет средств учреждения. п.	№ 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
	о. ПВТР	
1	Пункт 1.1. ПВТР дополнить словами «справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».	Статья 65 ТК РФ
2	р. Пункт 1.4. и 1.11. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ (дополнить словами «под роспись»).	Статья 68 ТК РФ
3	Пункт 1.7. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ, изложить «Испытательный срок не устанавливается при приеме на работу для: лиц, не достигших 18 лет; беременных женщин, лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями. ф.	Статья 70 ТК РФ
4	Пункт 1.14. ПВТР в соответствии со статьей ТК РФ изложить «Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением работник во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ г. »	Статья 73 ТК РФ
5	В пункте 1.14., 1.16. ПВТР слова «Кодекса о труде» заменить словами «Трудового кодекса РФ».	"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
6	Пункт 1.17. ПВТР изложить в соответствии со статьей ТК РФ. «В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя	Статья 72.2. ТК РФ

	<p>допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.</p> <p>При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.</p> <p>По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным».</p>	
7	<p>Указать в пункте 3.6. ПВТР изложить «Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату. Дни выдачи заработной платы - 24 число месяца и 7 окончательный расчёт за отработанный месяц».</p> <p>с. »</p>	Статья 136 ТК РФ
8	<p>Пункт 4.1.1. ПВТР изложить в соответствии со статьей ТК РФ.</p> <p>«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:</p> <p>для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;</p> <p>для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;</p> <p>для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;</p> <p>для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.</p> <p>Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для педагогических работников - 36 часов в неделю.</p> <p>Продолжительность рабочего времени для педагогических работников определении Пунктом 1.3 Приложением № 5 Положением об оплате труда работников ДШИ</p>	Статья 92 ТК РФ
9	<p>Пункт 4.1.2. ПВТР изложить «Суммарным учётным периодом рабочего времени является месяц».</p>	Статья 104 ТК РФ
10	<p>Пункт 6.3. подпункт 1. ПВТР изложить «Порядок применения дисциплинарных взысканий»</p>	Статья 193 ТК РФ
11	<p>Пункт 7.1. ПВТР изложить «Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам организации, судами.</p>	Статья 382 ТК РФ
	прочее	
1.	<p>КД П. 6.3 дополнить пп3) «С целью закреплению мер социальной поддержки молодых специалистов, установить им надбавки к заработной плате в течение первых трёх лет работы после окончания учреждений высшего и (или) среднего профессионального образования в размере не менее 20% от ставки заработной платы (должностного оклада)»</p>	<p>РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ И ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>НА 2016 – 2019 годы</p>

Приложение № 2 Коллективного договора « Положение об оплате труда, установлении стимулирующих выплат, распределении надтарифного фонда, премировании и материальной помощи работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Мокроусовская детская школа искусств»

В соответствии с "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999, Постановление Правительства Курганской области №152 от 31.03.2009г,
Внести изменения: изложить

П.3.1. Размеры базовых (минимальных) окладов, (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы и размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ). Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности, рабочей профессии устанавливаются не ниже установленных с использованием коэффициентов в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.11.2013 N 545

таблице №1.

N п/п	Разряд работ	Размер оклада, рублей
1.	1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2248
2.	2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2472
3.	3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2585
4.	4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2810
5.	5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3147
6.	6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3371
7.	7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3484
8.	8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3596

П. 3.2. Размер окладов рабочих ДШИ устанавливается в зависимости от отнесения их к профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий путём умножения базовой единицы на коэффициент учитывающий профессиональный квалификационный уровень согласно таблице №2 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.11.2013 N 545

Таблица 2

№П/П	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Оклады (должностные оклады), рублей
1	1	Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1.1	1 квалиф. уровень	Секретарь машинист	2405
1.2	2 квалиф. уровень	Зав. хозяйством	2518
2.		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2.1	1 квалиф. уровень	Администратор, лаборант;	2989
2.2	2 квалиф. уровень	заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством	3101
2.3	3 квалиф.	начальник хозяйственного отдела	3214

	уровень		
2.4	4 квалиф. уровень	Библиотекарь	3349
2.5	5 квалиф. уровень	Начальник гаража	3506
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
		В ред. Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999	
3.1	1 квалиф. Уровень	Музыкальный руководитель	5847
3.2	2 квалиф. Уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования	5965
3.3	3 квалиф. Уровень	Педагог –психолог, методист. Старший педагог дополнительного образования	6085
3.4	4 квалиф. Уровень	Преподаватель, старший методист, логопед	6269

Пункты 3.3; 3.4; 3.5. Раздел 4 п 4.1; 4.2. исключить

Внести дополнения в П. 7.11. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы:

Виды работ

- 1) Работа в многопрофильных образовательных организациях дополнительного образования детей. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы - 0,1
- 2) Работа в группах для детей дошкольного возраста. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы - 0,05
- 3) Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы -0,1
- 4) Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы -0,1

Коллективный договор прошнурован, пронумерован, скрепить печатью.	Приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области №205 от 07.11.2012г.
-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

Кравцова Л.А. - директор



(сторона, подписавшая коллективный договор, соглашение)

Головин А.Г. – представитель ТК

(дата, должность, Ф.И.О., Подпись)

Директору МКУ ДО
«Мокроусовская детская
школа искусств»
Л.А. Кравцовой

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССМОТРЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Кравцова Л.А. – директор
Головин А.Г. – представитель ТК
регистрационный № 16-13-008

- дата 20.01.2017г.

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации предлагаю устранить следующие нарушения в месячный срок с момента получения настоящего заключения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием раздела коллективного договора, пункта, страницы)	Наименование нормативного правового акта, которому противоречат условия коллективного договора
КД		
1	Пункт 1.7. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 43 ТК РФ
2	В пункте 3.1. подпункт 1., пункте 4.2. подпункт 3. коллективного договора заменить слова «Об образовании», на «Об образовании в Российской Федерации».	№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3	Пункт 3.1. подпункт 5. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 74 ТК РФ
4	Пункт 3.1. подпункт 6. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 82 ТК РФ
5	В пункте 4.1. подпункт 1. коллективного договора исключить ссылку на постановление Правительства №191 от 03.04.2003г. (утратило силу).	Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601
6	В пункте 4.1. подпункт 7. коллективного договора исключить слова «либо ином отпуске»	Пункт 5.1. Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601
7	Пункт 4.1. подпункт 9. коллективного договора привести в соответствие с действующим законодательством.	Пункт 1.7. Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601
8	Пункт 4.1. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ (дополнить словами «с соблюдением требований статей 60.2. и 72.2. ТК РФ»).	Статья 60.2. ТК РФ Статья 72.2. ТК РФ
9	В коллективного договора и ПВТР слова «профсоюзный орган» заменить словами «представитель ТК».	Выписка из протокола общего собрания работников МКУ ДО «Мокроусовская ДШИ»
10	В пункте 4.2. подпункт 2. параграф 2. второе предложение коллективного договора исключить слово «педагогическим»	Статья 132 ТК РФ
11	В пункте 4.2. подпункт 3. параграф 2. коллективного договора исключить.	Статья 335 ТК РФ

12	Пункт 4.3. подпункт 1. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 117 ТК РФ
13	Пункт 4.3. подпункт 2. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 128 ТК РФ
14	Пункт 5.2. подпункт 5. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ и Приказом Главного управления образования.	Статья 117 ТК РФ Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999 п.45.
15	Уточнить содержание пункта 5.2. подпункт 6. коллективного договора.	Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999 п.46.
16	Пункт 5.2. подпункт 15. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 136 ТК РФ
17	Пункт 5.2. подпункт 16. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 142 ТК РФ
18	Пункт 5.2. подпункт 18. коллективного договора привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 236 ТК РФ
19	Пункт 6.3. подпункт 2. коллективного договора привести в соответствие с действующим Соглашением КО.	РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ И ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 – 2019 годы
20	Пункт 6.4. подпункт 2. коллективного договора привести в соответствие с действующим законодательством (1 раз в три года).	№ 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
ПВТР		
1	Пункт 1.1. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 65 ТК РФ
2	Пункт 1.4. и 1.11. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ (дополнить словами «под роспись»).	Статья 68 ТК РФ
3	Пункт 1.7. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 70 ТК РФ
4	Пункт 1.14. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 73 ТК РФ
5	В пункте 1.14., 1.16. ПВТР слова «Кодекса о труде» заменить словами «Трудового кодекса РФ».	"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
6	Пункт 1.17. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 72.2. ТК РФ
7	Указать в пункте 3.6. ПВТР конкретные сроки выплаты заработной платы.	Статья 136 ТК РФ
8	Пункт 4.1.1. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 92 ТК РФ
9	Пункт 4.1.2. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ (установить конкретный учётный период если таковой имеется).	Статья 104 ТК РФ
10	Пункт 6.3. подпункт 1. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 193 ТК РФ
11	Пункт 7.1. ПВТР привести в соответствие со статьей ТК РФ.	Статья 382 ТК РФ

прочее		
1	Приложение № 2 привести в соответствие с законами и нормативно правовыми актами РФ и Курганской области.	"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" Приказ Главного управления образования Курганской области от 09.06.2015г. №999 Постановление Правительства Курганской области №152 от 31 03.2009г.
2	Коллективный договор прошнуровать, пронумеровать, скрепить печатью.	Приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области №205 от 07.11.2012г.

В случае не устранения выявленных нарушений в указанный срок Главное управление по труду и занятости населения Курганской области в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации сообщает о них в Государственную инспекцию труда в Курганской области для принятия мер административного воздействия в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Специалист Главного управления по труду и занятости населения Курганской области

_____ Еланцев С.А. т. 45-39-30

Заключение получил _____

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами

Пункт Приказа Минтруда от 09.12.2014 N 997н	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи и на год
171.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
170.	Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
135	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий зеленого строительства; рабочий по благоустройству; рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладения	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		фильтрующее	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	До износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа
163.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар